

UBND TỈNH GIA LAI
SỞ NỘI VỤ

Số: ~~1462~~ /SNV-CCVC

V/v triển khai xây dựng quy
hoạch đào tạo sau đại học
giai đoạn 2016-2020.

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Gia Lai, ngày 20 tháng 10 năm 2015

Kính gửi: - Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 18/2010/NĐ-CP ngày 05/3/2010 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng công chức; Thông tư số 03/2011/TT-BNV ngày 25/01/2011 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện một số điều của Nghị định số 18/2010/NĐ-CP; Thông tư số 19/2014/TT-BNV ngày 04/12/2014 của Bộ Nội vụ quy định, hướng dẫn công tác đào tạo, bồi dưỡng viên chức.

Thực hiện Quyết định số 877/QĐ-UBND ngày 26/12/2011 của UBND tỉnh về việc phê duyệt Quy hoạch phát triển nguồn nhân lực tỉnh Gia Lai giai đoạn 2011-2020; Quyết định số 39/2010/QĐ-UBND ngày 24/12/2010 về Quy định chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học và chính sách thu hút người có trình độ cao về công tác tại tỉnh Gia Lai; Quyết định số 12/2013/QĐ-UBND ngày 07/6/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc Ban hành Quy định cử cán bộ, công chức, viên chức đi đào tạo sau đại học, văn bản số 4401/UBND-NC ngày 07/10/2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thống nhất chủ trương xây dựng quy hoạch đào tạo sau đại học giai đoạn 2016-2020; Sở Nội vụ hướng dẫn việc xây dựng quy hoạch đào tạo sau đại học giai đoạn 2016-2020 đối với CBCCVC thuộc tỉnh như sau:

1. Nguyên tắc, yêu cầu thực hiện:

- Quy hoạch đào tạo sau đại học được thực hiện trên cơ sở phù hợp với yêu cầu vị trí việc làm; phải đảm bảo khách quan, minh bạch và công khai;

- Đối tượng đưa vào quy hoạch phải là những người có đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định hiện hành; ngoài ra, phải có trình độ đại học hệ chính quy tập trung - trường công lập (thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm thẩm định và xác nhận tính chính xác đối với các yêu cầu trên).

- Quy hoạch đào tạo sau đại học phải gắn liền với quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý, với dự kiến bố trí sử dụng sau đào tạo và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của cơ quan, đơn vị, địa phương;

- Phải đảm bảo hài hòa giữa việc cử CBCCVC đi đào tạo sau đại học với việc đảm bảo thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Quy trình xây dựng quy hoạch đào tạo sau đại học:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương rà soát, thống kê trình độ của đội ngũ CBCCVC ở cơ quan, đơn vị, địa phương, xác định những ngành, lĩnh vực công việc cần thiết phải có trình độ sau đại học; trên cơ sở đó dự kiến nhu cầu đào tạo, số lượng CBCCVC cần đào tạo... để xây dựng quy hoạch đào

tạo sau đại học giai đoạn 2016-2020 (*Sở Nội vụ sẽ phối hợp, rà soát lại đề nghị của các cơ quan, đơn vị, địa phương; riêng những lĩnh vực chưa cần thiết phải đào tạo sau đại học, sẽ không đưa vào danh sách trình UBND tỉnh phê duyệt quy hoạch đào tạo sau đại học giai đoạn 2016-2020*).

- Quy hoạch được phân thành 02 nhóm:

+ Nhóm I: CBCC hành chính được tỉnh đài thọ kinh phí đào tạo và hỗ trợ làm luận văn tốt nghiệp;

+ Nhóm II: viên chức sự nghiệp được tỉnh hỗ trợ kinh phí làm luận văn tốt nghiệp.

Việc phân nhóm đề tạo cơ sở thuận lợi cho việc giải quyết chế độ hỗ trợ đào tạo sau đại học cho CBCCVC theo quy định hiện hành.

- Quy hoạch phải xác định rõ trình độ đào tạo (*CKI, thạc sỹ, CKII, tiến sỹ...*), chuyên ngành đào tạo, tiến độ thời gian thực hiện từng năm (*kể cả đi đào tạo nước ngoài nếu có*) và dự kiến bố trí sử dụng sau đào tạo; Tỷ lệ CBCCVC đang đi học và được cử đi học trong một năm không quá 10% tổng số CBCCVC của cơ quan, đơn vị; theo nguyên tắc ưu tiên đối với người có thời gian công tác lâu hơn và chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí công tác đang đảm nhiệm và không cử 02 cán bộ lãnh đạo, quản lý hoặc 02 CCVC cùng chuyên môn trong một đơn vị (*phòng, khoa, tổ bộ môn...*) đi học trong cùng một thời điểm.

- Hàng năm các cơ quan, đơn vị, địa phương tiến hành rà soát, đề xuất việc điều chỉnh, bổ sung quy hoạch theo sát sự phát triển của đội ngũ CBCCVC; kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những người không còn đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định (*ví dụ: bị kỷ luật, không còn nằm trong diện quy hoạch chức danh lãnh đạo cần đào tạo, được điều động đến vị trí khác mà ngành nghề đào tạo không còn phù hợp, quá tuổi theo quy định...*), bổ sung đưa vào quy hoạch những người có triển vọng phát triển và đảm bảo đủ các tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Việc rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch được thực hiện và gửi về Sở Nội vụ trước ngày 01/12 hàng năm (*đối với khối Đảng, đoàn thể gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy xét duyệt theo phân cấp quản lý cán bộ và gửi Sở Nội vụ tổng hợp chung*) để tổng hợp báo cáo UBND tỉnh xem xét, phê duyệt làm cơ sở thực hiện vào năm sau.

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng CBCCVC có trách nhiệm bố trí công tác và tạo điều kiện cho CBCCVC trong diện quy hoạch đào tạo sau đại học đã được cấp thẩm quyền phê duyệt đi ôn thi và dự thi. Khi có kết quả trúng tuyển, cơ quan quản lý, sử dụng công chức, viên chức có văn bản đề nghị UBND tỉnh cho phép đi học (*đối với khối Đảng, đoàn thể có văn bản đề nghị Ban Tổ chức Tỉnh ủy quyết định theo phân cấp quản lý cán bộ*); đồng thời có trách nhiệm quản lý CBCCVC trong thời gian đi học, bố trí sử dụng sau khi tốt nghiệp và không giải quyết cho CBCCVC thôi việc, chuyển công tác ra khỏi cơ quan, đơn vị thuộc tỉnh quản lý khi chưa thực hiện đủ thời gian công tác đã cam kết theo quy định hiện hành.

Các cơ quan, đơn vị, địa phương gửi danh sách quy hoạch đào tạo sau đại học giai đoạn 2016-2020 (*theo biểu mẫu đăng tải trên website của Sở Nội vụ tại địa chỉ <http://snv.gialai.gov.vn>*) về Sở Nội vụ chậm nhất trước ngày 01/12/2015

để tổng, báo cáo cấp thẩm quyền xem xét, phê duyệt làm cơ sở để tổ chức thực hiện hàng năm trong giai đoạn 2016-2020 (đồng thời gửi trước file mềm qua địa chỉ Email: daotaosnvgialai@gmail.com).

Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm, thực hiện. / *Nul*

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (phối hợp);
- Lưu VT, CCVC.

GIÁM ĐỐC



Huỳnh Văn Tâm